

Утверждено:
Приказом директора
МККДУ «КСК «Мирный»
от 09.01.2017 № 6

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в МККДУ «КСК «Мирный»

Постоянное развитие культурно-досуговой деятельности требует от работников МККДУ «КСК «Мирный» слаженности действий, поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников КСК «Мирный» этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники КСК «Мирный».

1. Принципы и правила добросовестной работы в МККДУ «КСК «Мирный»

- установить квалификационные требования для оценки потенциальных работников всех уровней, а именно:
 - собрать биографические данные и документы, подтверждающие квалификацию лиц, принимаемых на работу, в том числе:
 - получить анкетные сведения;
 - принять заявление о приеме на работу;
 - провести собеседование;
 - получить сведения об образовании;
 - принять к сведению личные отзывы о заявителе;
 - изучить рекомендательные письма от прежних работодателей (при наличии).
- ознакомить лиц, подавших заявление о приеме на работу, и принятых работников с целями и процедурами, применяемыми в МККДУ «КСК «Мирный», имеющими к ним отношение, для чего использовать брошюры или другие способы распространения информации, проводить ознакомительные мероприятия для принятых работников.
- проводить анализ повышения квалификации работников, периодически проверять документы, касающиеся аттестации работников и их обучения на курсах повышения квалификации.
- предоставлять работникам информацию о новшествах и изменениях профессиональных регламентирующих документов и материалов, а также поощрять работников к самостоятельному повышению квалификации.
- использовать справочники и другие информационные средства с целью доведения до сведения работников информации о процедурах повышения квалификации.

- соблюдать высокие этические стандарты поведения;
- поддерживать высокие стандарты профессиональной деятельности;
- следовать лучшим практикам корпоративного управления;
- создавать и поддерживать атмосферу доверия и взаимного уважения;
- следовать принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдать законность и принятые на себя договорные обязательства;
- соблюдать принципы объективности и честности при принятии кадровых решений.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в культурно-досуговой деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и к дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации КСК «Мирный» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности КСК «Мирный». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МККДУ «КСК «Мирный» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

2.2. Отношения с поставщиками.

В целях обеспечения интересов МККДУ «КСК «Мирный» с особой тщательностью производит отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который использует МККДУ «КСК «Мирный» во взаимодействии с поставщиками – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.3. Отношения с потребителями услуг

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые МККДУ «КСК «Мирный» являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов с целью получения иной незаконной выгоды с потребителей услуг.

Не допускать в МККДУ «КСК «Мирный» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

2.4. Мошенническая деятельность

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

3. Обращение с подарками

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать

работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

3.1. Общие требования к обращению с подарками

Работникам МККДУ «КСК «Мирный» строго запрещается **принимать подарки (выгоды)**, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

МККДУ «КСК «Мирный» в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Во избежание конфликта интересов, работники МККДУ «КСК «Мирный» должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МККДУ «КСК «Мирный»;
- работник вправе использовать имущество МККДУ «КСК «Мирный» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность

Работникам МККДУ «КСК «Мирный» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Учреждением.

Передача информации внутри Учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

1. Заведующий хозяйством:
2. Художественный руководитель:
3. Руководитель клубного формирования:
4. Культурорганизатор:
5. Руководитель спортивного кружка
6. Руководитель спортивного кружка:
7. Руководитель спортивного кружка:
8. Руководитель спортивного кружка: